



Clave entidad/unidad: MZA

Entidad/unidad: CENTRO REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE CHIAPAS

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

NO de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.
						(MÁXIMO 5 RENGLONES):
1	VARIABLE 1 Número de servidores públicos capacitados	0	0	0.0	0.0	EFECTO (MÁXIMO 3 RENGLONES)
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el período	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA (MÁXIMO 3 RENGLONES) ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS (MÁXIMO 3 RENGLONES)

NO de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
2	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	0.0	-100.0	0.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. SI hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p> <p>EL RESULTADO OBTENIDO SE DEBIO A QUE AUN LAS COMISIONES AUXILIARES DE CAPACITACION ESTAN CELEBRANDO REUNIONES DE TRABAJO, PARA PRIORIZAR LOS CURSOS QUE SE REALIZARAN EN EL 2023</p>
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial	50	0	-50.0	0.0	<p>EFECTO</p> <p>QUE SE POSTERGUE EL CONOCIMIENTO AL PERSONAL QUE LABORA EN EL CRAE</p>
	VARIABLE 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial	50	0	-50.0	0.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>SE ESTÁN LLEVANDO A CABO EL ESTUDIO EN CUANTO AL NUMERO DE PERSONAL QUE SE CAPACITARA DERIVADO DE LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>LAS COMISIONES ESTAN CELEBRANDO SESIONES CON LA FINALIDAD DE DAR CUMPLIMIENTO AL PROGRAMA ANUAL 2023</p>

NO de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
3	INDICADOR					CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. SI hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.
		100.0	0.0	-100.0	0.0	EL RESULTADO OBTENIDO SE DEBIÓ A QUE LAS COMISIONES AUXILIARES DE CAPACITACION ESTAN CELEBRANDO REUNIONES DE TRABAJO, PARA PRIORIZAR LOS EVENTOS QUE SE REALIZARAN EN EL 2023
		FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100				
	VARIABLE 1	1	0	-1.0	0.0	EFECTO QUE SE POSTERGUE EL CONOCIMIENTO AL PERSONAL QUE LABORA EN EL CRAE
	VARIABLE 2	1	0	-1.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA SE ESTÁN LLEVANDO A CABO EL ESTUDIO EN CUANTO AL NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACION DERIVADO DE LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DEL CRAE ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS LAS COMISIONES ESTAN CELEBRANDO SESIONES CON LA FINALIDAD DE DAR CUMPLIMIENTO AL PROGRAMA ANUAL 2023

de In	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
4	INDICADOR Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.1	0.0	-0.1	0.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0.1 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.
						EFECTO EL RESULTADO SE DEBIÓ A QUE, LAS COMISIONES AUXILIARES DE CAPACITACION ESTAN CELEBRANDO REUNIONES DE TRABAJO, PARA PRIORIZAR LOS CURSOS QUE SE REALIZARAN EN EL 2023, LOS CUALES SERAN: RELACIONES HUMANAS, LA SUPERVISIÓN A TRAVÉS DEL APRENDIZAJE DIRIGIDO COMO MODELO DE CALIDAD DE GESTIÓN DE SALUD Y TRABAJO EN EQUIPO, HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS ADMINISTRATIVAS (TIC'S) INTERMEDIO, DERECHO Y OBLIGACIONES DEL PACIENTE/USUARIO, REDACCIÓN DE DOCUMENTOS ENTRE OTROS.
	VARIABLE 1 Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial	100,000	0	-100,000.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA LA VARIACION DERIVA A QUE, LA PROGRAMACION DE PRESUPUESTO EN EL PEF Y LA AUTORIZACION FINAL DEL PRESUPUESTO PARA EL EJERCICIO 2023, FUERON DIFERENTES, POR LO QUE SE TUVO QUE REALIZAR LA RECANDELARIZACION DEL PRESUPUESTO DEL EJERCICIO ACTUAL.
VARIABLE 2 Presupuesto institucional total ejercido	106,837,907	73,510,847	-33,327,060.3	68.8	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS LAS COMISIONES ESTAN CELEBRANDO SESIONES CON LA FINALIDAD DE DAR CUMPLIMIENTO AL PROGRAMA ANUAL 2023	

de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
5	INDICADOR Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables. (MÁXIMO 5 RENGLONES):
	VARIABLE 1 Número de temas en materia administrartiva-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación	0	0	0.0	0.0	EFFECTO (MÁXIMO 3 RENGLONES)
	VARIABLE 2 Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA (MÁXIMO 3 RENGLONES) ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS (MÁXIMO 3 RENGLONES)

No. de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES	
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% ((2)/(1) X 100)		
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	0.0	-100.0	0.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. SI hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p>	
						<p>EL RESULTADO OBTENIDO SE DEBIÓ A QUE LAS COMISIONES AUXILIARES DE CAPACITACION ESTAN CELEBRANDO REUNIONES DE TRABAJO, PARA PRIORIZAR LOS TEMAS QUE SERAN FACTIBLES A CONTRATAR EN EL PERIODO 2023</p>	
6	VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC	1	0	-1.0	0.0	<p>EFECTO</p> <p>QUE SE POSTERGUE EL CONOCIMIENTO AL PERSONAL QUE LABORA EN EL CRAE</p>
	VARIABLE 2	Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	1	1	0.0	100.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>LAS COMISIONES ESTAN CELEBRANDO SESIONES PARA DAR CUMPLIMIENTO AL PROGRAMA ANUAL 2023</p>

ELABORÓ Y VALIDÓ

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

LIC. CARLOS CATELLANOS HERNANDEZ

ING. IRIS GUADALUPE SALINAS ESPINOSA

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE(NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. RAFAEL HEBERTO GUILLEN VILLATORO

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR EL FORMATO DEFINITIVO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS